

PAYDAŞ ANALİZİ ve PAYDAŞ BEKLENTİ FORMU

Doküman No	BÜKAK.FRM.19
Yayın Tarihi	04.11.2024
Revizyon Tarihi	00.00.0000
Revizyon No	00
Sayfa No	1 / 4

SN	Paydaş	İç/Dış Paydaş	Stratejik/ Finansal/ Dolaylı Paydaş	Paydaş Sebebi	Paydaş Beklentisi	Etki Düzeyi Yüksek/ Orta/ Düşük	Önem Düzeyi Yüksek/ Orta/ Düşük	Önem Derecesi	Öncelik Düzeyi
1	Türk Amerikan Etüdlere Derneği (ASAT)	Dış	Stratejik	Bölümün mesleki eğitim süreçlerine katkıda bulunması, meslek odaları ile iş birliği yaparak mezunların mesleki yeterliliklerini artırmak.	Mesleki standartların belirlenmesi, eğitim programlarının geliştirilmesi, staj ve iş olanakları sağlama, akademik ve sektörel bilgi paylaşımı.	Orta	Yüksek	D	Orta
2	ABD Büyükelçiliği (Ayşegül Taşkın)	Dış	Stratejik	Türk-Amerikan ilişkilerin geliştirilmesi, kültürel değişim programları ve akademik iş birliklerinin artırılması.	Eğitim ve araştırma projelerinde iş birliği, burs ve hibe olanakları, kültürel etkinliklere destek sağlama ve öğrenci değişim programları.	Orta	Orta	E	Orta
3	Amerikan Kültürü ve Edebiyatı, Hacettepe Üniversitesi (Duygu Beste Başer Özcan)	Dış	Stratejik	Üniversiteler arası iş birliğini güçlendirmek, bilgi ve deneyim paylaşımını artırmak, ortak projeler geliştirmek.	Ortak araştırma projeleri, akademik iş birliği, ders içeriklerinin paylaşımı, öğrenci değişim programları.	Orta	Orta	E	Orta
4	Amerikan Kültürü ve Edebiyatı, Ankara Üniversitesi (Nisa Harika Güzel Köşker)	Dış	Stratejik	Üniversiteler arası iş birliğini güçlendirmek, bilgi ve deneyim paylaşımını artırmak, ortak projeler geliştirmek.	Ortak araştırma projeleri, akademik iş birliği, ders içeriklerinin paylaşımı, öğrenci değişim programları.	Orta	Orta	E	Orta
5	Orta Doğu Teknik Üniversitesi Global Etkileşim Ofisi (Burak Yemenici)	Dış	Stratejik	Üniversiteler arası iş birliğini güçlendirmek, bilgi ve deneyim paylaşımını artırmak, ortak projeler geliştirmek.	Ortak araştırma projeleri, akademik iş birliği, ders içeriklerinin paylaşımı, öğrenci değişim programları.	Orta	Orta	E	Orta

PAYDAŞ ANALİZİ ve PAYDAŞ BEKLENTİ FORMU

Doküman No	BÜKAK.FRM.19
Yayın Tarihi	04.11.2024
Revizyon Tarihi	00.00.0000
Revizyon No	00
Sayfa No	2 / 4

6	Mezunlar	Dış	Stratejik	Mezunların kariyer gelişimlerine destek olmak ve üniversitenin itibarını artırmak.	Mezuniyet sonrası kariyer destek hizmetleri, iş fırsatları, sürekli eğitim ve gelişim imkânları.	Yüksek	Orta	B	Orta
7	Özel Sektör / İş Verenler (Bülent Oral / American Life)	Dış	Stratejik	Mezunlarının ve işverenlerin iş gücü ihtiyacını karşılaması, yetkin eğitim programları sunması.	Nitelikli iş gücü, staj ve iş olanakları sağlama, üniversite ile iş birliği yaparak projelerde yer alma.	Orta	Yüksek	D	Orta
8	Akademik Personel (Dr. Öğr. Üyesi Selim Soner Sütçü, İngilizce Mütercim Tercümanlık Bölümü)	İç	Stratejik / Temel	Üniversitenin eğitim kalitesini sağlamak ve araştırma faaliyetlerini yürütmek.	Araştırma ve öğretim destekleri, kariyer gelişim fırsatları, iş-yaşam dengesi, yeterli kaynaklar ve altyapı.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
9	İdari Personel (Mehtap Haberal Bilici)	İç	Stratejik / Temel	Üniversitenin yönetsel işleyişinin sağlanması, akademik ve idari süreçlerin desteklenmesi.	Eğitim ve gelişim fırsatları, etkili iletişim, iş tatmini, kariyer ilerleme olanakları, yeterli kaynak ve destek.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
10	Öğrenciler (Ahmet Murat Saman)	İç	Stratejik	Eğitim kalitesinin artırılması, öğrenci memnuniyetinin sağlanması ve mezuniyet sonrası başarı.	Kaliteli eğitim, etkili öğretim yöntemleri, kariyer danışmanlığı, staj ve iş fırsatları, sosyal ve kültürel etkinlikler.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
11	Fen-Edebiyat Fakültesi	İç	Stratejik / Temel	Eğitim ve araştırma programlarının geliştirilmesi, akademik standartların yükseltilmesi.	Kaynakların adil dağıtımı, destekleyici bir akademik ortam, iş birliği fırsatları, öğrenci başarıları ve mezuniyet oranlarının artırılması.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
12	Sosyal Bilimler Enstitüsü	İç	Stratejik / Temel	Araştırma faaliyetlerinin yürütülmesi, yüksek lisans ve doktora programlarının desteklenmesi.	Araştırma projeleri için yeterli finansman, iş birliği olanakları, bilimsel yayın desteği, akademik kariyer gelişim fırsatları.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek

13	Yabancı Diller Yüksekokulu (Buse Akkaya Atamer)	İç	Stratejik / Temel	Öğrencilerin yabancı dil yeterliliklerinin artırılması, akademik başarı ve mezuniyet için dil eğitiminin sağlanması.	Nitelikli eğitim programları, öğretim materyalleri ve kaynakları, dil becerilerini geliştirmek için pratik fırsatları, öğretim üyeleriyle etkileşim ve destek.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
14	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	İç	Stratejik / Temel	Üniversitenin idari işleyişinin düzenlenmesi, politikaların uygulanması ve hizmetlerin etkin bir şekilde sunulması.	Etkili yönetim, kaynakların verimli kullanımı, kurumsal hedeflerin gerçekleştirilmesi, personel ve öğrencilere yönelik hizmetlerin geliştirilmesi.	Yüksek	Yüksek	A	Orta

Etki-Önem Matrisi

Bu matris, paydaşların projeye veya kurumsal hedeflere olan etkisini ve önemini değerlendirmek için kullanılır. X eksenı paydaşın etkisini, Y eksenı ise paydaşın önemini gösterir.

Önem	Yüksek (3)	Orta (2)	Düşük (1)
Yüksek (3)	A (Paydaş A)	B (Paydaş B)	C (Paydaş C)
Orta (2)	D (Paydaş D)	E (Paydaş E)	F (Paydaş F)
Düşük (1)	G (Paydaş G)	H (Paydaş H)	I (Paydaş I)

Matristeki Elemanların Açıklaması:

- Yüksek Etki - Yüksek Önem (A):** Bu paydaşlar, büyük bir etkiye ve başarı için de kritik öneme sahiptirler. Onlarla iletişim ve iş birliği öncelikli olmalıdır.

PAYDAŞ ANALİZİ ve PAYDAŞ BEKLENTİ FORMU

Doküman No	BÜKAK.FRM.19
Yayın Tarihi	04.11.2024
Revizyon Tarihi	00.00.0000
Revizyon No	00
Sayfa No	4 / 4

- **Yüksek Etki - Orta Önem (B):** Bu paydaş önemli ölçüde etki ederler, ancak başarı için kritik değildir. İyi bir iletişim sürdürülmeli, ancak kaynaklar sınırlı olursa daha az öncelikli olabilirler.
- **Yüksek Etki - Düşük Önem (C):** Bu paydaşlar önemli bir etki yapabilir, fakat başarı için kritik değildir. Bu paydaşlarla iletişimde dikkatli olunmalı, etkilerinin kötüleşmemesi için gerektiğinde bilgilendirilmelidir.
- **Orta Etki - Yüksek Önem (D):** Bu paydaşlar önemli olsa da etki düzeyleri daha düşüktür. Onlarla ilişkiler geliştirilmelidir, çünkü destek sağlanması gereken önemli gruplardır.
- **Orta Etki - Orta Önem (E):** Bu paydaşlarla olan iletişim düzenli olarak sürdürülmeli ve gerektiğinde bilgilendirilmelidir.
- **Orta Etki - Düşük Önem (F):** Bu paydaşlarla daha az iletişim yapılması önerilir; ancak herhangi bir sorun durumunda dikkatli olunmalıdır.
- **Düşük Etki - Yüksek Önem (G):** Bu paydaşların doğrudan etkisi azdır, ancak önemli olabilecek gruplardır. İyi bir iletişim sağlanması önemlidir.
- **Düşük Etki - Orta Önem (H):** Bu paydaşlarla iletişim düzenli tutulmalı, ancak kaynaklar sınırlıysa öncelik verilmeyebilir.
- **Düşük Etki - Düşük Önem (I):** Bu paydaşlar ile iletişimde daha az kaynak harcanmalı; ancak tamamen dışlanmamalıdır.